



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO PER SICILIA
DIREZIONE GENERALE
UFFICIO III
VIA FATTORI, 60 - 90100 PALERMO

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI
DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2022/23
PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA**

L'anno 2024, il giorno 18 del mese di gennaio, presso i locali dell'USR Sicilia, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale

la delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Giuseppe Pierro – Direttore Regionale – U.S.R. Sicilia
Dott. Bernardo Moschella – Dirigente Ufficio III - U.S.R. Sicilia
Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria Ufficio III - U.S.R. Sicilia

e

la delegazione di parte sindacale composta da:

ANP-CIDA
FLC-CGIL
CISL-SCUOLA
SNALS-CONFISAL
UIL-SCUOLA
DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.

CONCORDANO

il testo definitivo del Contratto Integrativo Regionale per il personale dell'Area Istruzione e Ricerca - Dirigenza scolastica, relativo alla determinazione e all'utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2022/23.

PREMESSO

- che in data 15/07/2010 sono stati stipulati: il C.C.N.L. del personale Area V della Dirigenza scolastica, relativa al periodo normativo 01/01/2006 - 31/12/2009 e al biennio economico 2006-07, e il C.C.N.L. secondo biennio economico 2008/09;
- che in data 8/07/2019 è stato stipulato il C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018;
- che il M.I.M. ha determinato le risorse del Fondo unico nazionale destinate alla retribuzione di posizione parte fissa e variabile dei Dirigenti scolastici, nonché a quella di risultato, per l'anno scolastico 2022/23 con Decreto del Direttore Generale per le risorse umane finanziarie e strumentali prot. n. 1293 del 16/06/2022;
- che il M.I.M. ha comunicato con nota prot. AOODGRUF. n. 11977 del 27/04/2023, rettificata con nota prot. AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023, la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2022/23, destinata alle retribuzioni di posizione e di risultato, che per la regione Sicilia ammonta ad € 26.327.891,22 lordo Dipendente;
- che il riparto delle risorse prevede l'assegnazione di una quota parte della consistenza immediatamente sopra indicata, destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi

339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, che per la regione Sicilia ammonta ad € 2.854.994,31 lordo Dipendente;

- che l'art. 5, comma 4 della L. n. 44 del 22/04/2023, ha stabilito che per l'a.s. 2022/2023 "...non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022."
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2022, facendo riferimento alle fasce di complessità delle Istituzioni scolastiche della regione pubblicate in data 21/06/2021 con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 15182 e rettificata con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 18817 del 23/07/2021, confermate anche per l'a.s. 2022/23;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019;
- che, a seguito di apposito quesito formulato da questo U.S.R., in data 11/05/2022 con prot. n. 18192 l'Uff. II del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione del M.I. ha espresso parere in materia di "retribuzione di posizione parte variabile da corrispondere ai DD.SS. in servizio all'estero", confermando che agli stessi compete la sola parte fissa della retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato media. Considerato anche che sulla stessa materia, su quesito ministeriale, si è pronunciato anche l'Aran, con parere espresso con nota prot. 4205 del 22/05/23, confermando quanto sopra;
- che l'ipotesi di C.I.R. concernente la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area V - Dirigenza scolastica per l'a.s. 2022/23, sottoscritta in data 14/12/2023 è stata trasmessa per il controllo preventivo, previsto dall'art. 5, comma 2, lett. e) del D.Lgs. n.123/2011, all'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- che l'ipotesi è stata ammessa a registrazione dal predetto U.C.B. con visto n. 1049 del 28/12/2023;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

Art. 1 Premessa

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Consistenza Fondo regionale a.s. 2022/23

Il fondo regionale a.s. 2022/23 per la retribuzione di posizione e di risultato - come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.M. AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023, rettificata con nota prot. AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023- è così determinato:

- € 23.472.896,91 – lordo dipendente – Fondo costituito ai sensi del D. Lgs. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 e destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato;
- € 2.854.994,31 – lordo dipendente – Fondo costituito ai sensi dell'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- Totale Fondo € 26.327.891,22.

Tutte le somme del presente C.I.R. sono da intendersi lordo dipendente.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2022

1. Si premette che l'art. 5, comma 4 della L. n. 44 del 22/04/2023, ha stabilito che per l'a.s. 2022/2023 "...non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022."

La somma disponibile necessaria per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e per il pagamento delle reggenze, è pari a € 20.808.142,36 ed è così suddivisa.



La somma per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile - al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa (per un totale di € 8.940.437,23) e al pagamento delle reggenze annuali (€ 1.039.274,90) e temporanee (€ 182.790,36) - è pari a € 10.645.639,87.

2. In relazione alla somma disponibile, come determinata al precedente comma 1, sono individuati - a decorrere dal 1° settembre 2022 - i seguenti valori della retribuzione di posizione parte variabile, che per quanto sopra detto corrispondono ai valori determinati nell'a.s. 2021/2022.

Si precisa che, ai sensi dell'art. 4, comma 10, del C.I.N. 22/02/2007, la distribuzione dei Dirigenti scolastici nelle varie fasce di complessità tiene conto di coloro che svolgono l'incarico in istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità e il cui contratto non risulta scaduto al 31/08/2022. A tali soggetti verrà assicurata - fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione - la retribuzione di posizione in misura pari a quella spettante per la fascia di complessità indicata nel contratto economico ancora vigente al 31/08/2022:

Fasce	Numero dirigenti con servizio per l'intero a.s. 2022/23	Numero dirigenti con servizio inferiore all'intero a.s. 2022/23	Retribuzione dal 01/09/2022 Valore annuo individuale
1^ Fascia	335	4	€ 16.779,59
2^ Fascia	297	11	€ 14.130,18
3^ Fascia	57	6	€ 11.480,78
4^ Fascia	3	0	€ 8.831,37

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

Ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, ai sensi dell'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006 ed in ottemperanza al parere Ministeriale rilasciato a seguito di apposito quesito, ed al successivo parere Aran sulla materia, citati in premessa, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Art. 4

Retribuzione delle reggenze a.s. 2022/23

1. Come previsto dall'art. 43 comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto l'8 luglio 2019 "le risorse destinate a remunerare gli incarichi di reggenza sono definite nell'ambito delle risorse di cui all'art. 42, comma 3" dello stesso Contratto. I valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Pertanto la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2022, erogati in relazione alla durata dell'incarico e alla fascia di complessità dell'Istituto scolastico, è la seguente:

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale	Spesa annuale
1^ Fascia	18	€ 13.423,67	€ 241.626,10
2^ Fascia	54	€ 11.304,14	€ 610.423,78
3^ Fascia	15	€ 9.184,62	€ 137.769,36
4^ Fascia	7	€ 7.065,10	€ 49.455,67
Totale	94		€ 1.039.274,90

2. Per la remunerazione delle reggenze di durata non annuale, conferite nell'a.s. 2022/23 è stata destinata la quota pari ad € 182.790,36, necessaria per la remunerazione di tali incarichi.

3. L'importo totale determinato dai commi 1 e 2 è pari ad € 1.222.065,26.

Art. 5
Retribuzione di risultato a.s. 2022/23

1. Dall'applicazione delle clausole negoziali come sopra esposte, la consistenza della quota del fondo regionale da destinare alla retribuzione di risultato risulta pari ad € 5.519.748,86.
2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico 2022/23, in relazione alle fasce di complessità, è la seguente:

Fasce	Retribuzione risultato annuale a. s. 2022/23
1^ Fascia	€ 8.618,68
2^ Fascia	€ 7.257,83
3^ Fascia	€ 5.896,99
4^ Fascia	€ 4.536,15
Media	€ 6.577,41

3. Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale.
4. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media - riferita all'anno scolastico 2022/23, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/06 - risulta pari ad € 6.577,41.
5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

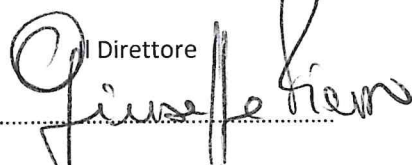

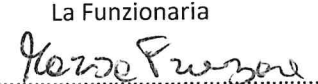
Art. 6
Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono utilizzate per l'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definiti dal presente contratto sono applicati al solo a.s. 2022/2023, con riserva di conguaglio a credito o a debito rispetto a quanto già percepito per lo stesso anno scolastico ed allo stesso titolo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Palermo, 18/01/2024.

Per la Parte Pubblica:

Il Direttore

Il Dirigente

La Funzionaria


Per la Parte Sindacale:

ANP - CIDA

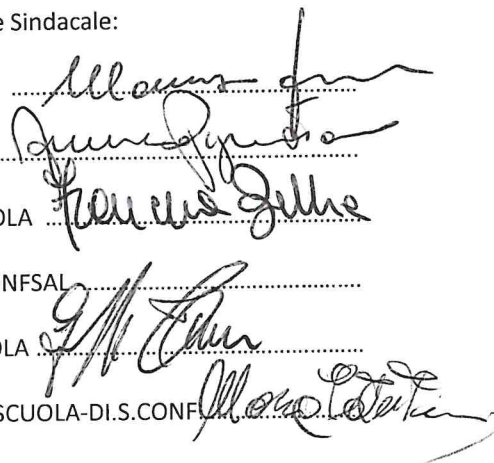
FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS - CONFSAL

UIL - SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.



FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2022-2023:

Fondo con destinazione comunicata dal MI con nota prot. DGRUF n. 11977 del 27/04/2023 e rettificato con nota prot. DGRUF n. 13546 del 15/05/2023	2.854.954,31	26.327.851,22	C 0,00	C 20.808.142,36	C 5.519.748,86
Quota fondo destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile	Totale fondo 2022-23	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI svolti dai dirigenti fino alla data del 31/08/2023	Quota parte del Fondo disponibile per la retribuzione di risultato		
ORGANICO SCUOLE NONPREDISPOSTE PER FASCE	Istituzioni scolastiche sottodimensionate	DS IN SERVIZIO SCUOLA intero a.s.	Tot. DD,SS, cui spetta retribuzione di posizione variabile e risultato	REGGENZE ANNUALI	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE
4^	7	12	0	3	7
3^	75	58	7	65	15
2^	387	300	10	310	54
1^	351	331	4	335	18
TOTALI	800	12	21	713	94

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE SICILIA

FASCE	ORGANICO SCUOLE NONPREDISPOSTE PER FASCE	Istituzioni scolastiche sottodimensionate	DS IN SERVIZIO SCUOLA intero a.s.	Tot. DD,SS, cui spetta retribuzione di posizione variabile e risultato	REGGENZE ANNUALI	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN PPS cui non spetta né retrib. posiz. Variabile né risultato	TOT DS TITOLARI (compresi i DS in PPS e i DS all'estero)
4^	7	12	0	3	7	1	0	4
3^	75	58	7	65	15	3	0	66
2^	387	300	10	310	54	3	0	313
1^	351	331	4	335	18	4	0	339
TOTALI	800	12	21	713	94	9	11	722

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA (compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero, esclusi i D.S. nominati D.T. cui non spetta né posiz. variabile né risultato)

Tot. DD,SS, cui spetta retribuzione di posizione variabile e risultato intero a.s.	TOTALE RETR POSIZ FISSA DS CON INCARICO ANNUALE
692	C 8.808.142,11
9	C 12.565,11
701	C 8.808.142,11

FASCE	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO (3)	TOTALE RETR PARTE FISSA DS CON SERV. INFERIORE A 12 MESI	TOTALE SPESA RETRIBUZIONI POSIZIONE FISSA DS CON INC. ANNUALE E NON
4^	0	0	0,00 C	
3^	7	1267	43.616,42 C	
2^	10	1746	60.105,98 C	
1^	4	830	28.572,72 C	
TOTALI	21	3.843	C 132.295,12	C 8.940.437,23

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

Fasce	DS IN SERVIZIO SCUOLA intero a.s.	DS ridistribuiti nelle fasce per comprendere coloro che mantengono la fascia preced. Art. 4 c. 10 CIN 2007	DS AL MAE	TOT DS	RAPPORTO	VALORE FASCE ANNUALE	SPESA ANNUALE DS IN SERVIZIO ANNUALE E PPS
4^	3	3		3	1	C 8.831,37	26.494,11 C
3^	58	57		57	1,3	C 11.480,78	654.404,46 C
2^	300	297		297	1,6	C 14.130,18	4.196.663,46 C
1^	331	335		335	1,9	C 16.779,59	5.621.162,65 C
	9						
TOTALI	692	692	9	692			C 10.498.724,68

Fasce	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	DS ridistribuiti nelle fasce per comprendere coloro che mantengono la fascia preced. Art. 4 c. 10 CIN 2007	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	VALORE FASCE ANNUALE	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO INFERIORE A 12 MESI	SPESA ANNUALE TOTALE PER LA LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE VARIABILE DS CON INC. ANNUALE E NON
4^	0	0	0	C 8.831,37	0,00 C	
3^	7	6	1066	C 11.480,78	34.159,25 C	
2^	10	11	1927	C 14.130,18	74.599,61 C	
1^	4	4	830	C 16.779,59	38.156,33 C	
TOTALI	21	21	3843		146.915,19 C	10.645.639,87 C
						19.586.077,10 C

COMPUTO RETRIBUZIONE PER REGGENZE ANNUALI - 80% IND. POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

DS REGGENZE ANNUALI	VALORE ANNUO FASCIA QUOTA VARIABILE	VALORE ANNUO REGGENZE RETRIBUZIONE POSIZIONE (80%)	QUOTA MENSILE REGGENZA	TOTALE SPESA REGGENZE ANNUALI	QUOTA DESTINATA ALLE REGGENZE TEMPORANEE	TOTALE DA DESTINARE ALLA REMUNERAZIONE DELLE REGGENZE ANNUALI E TEMPORANEE
4^	€ 8.831,37	€ 7.065,10	€ 543,47	49.455,67 €		
3^	€ 11.480,78	€ 9.184,62	€ 706,51	137.769,36 €		
2^	€ 14.130,18	€ 11.304,14	€ 869,55	610.423,78 €		
1^	€ 16.779,59	€ 13.423,67	€ 1.032,59	241.626,10 €		
REGGENZE TEMPORANEE				€ 1.039.274,90	182.790,36 €	1.222.065,26 €

Fasce	VALORE ANNUO FASCIA QUOTA VARIABILE	VALORE ANNUO REGGENZE RETRIBUZIONE POSIZIONE (80%)	99 reggenze temporanee	QUOTA DESTINATA ALLE REGGENZE TEMPORANEE
4^	€ 8.831,37	€ 7.065,10	18	348,42 €
3^	€ 11.480,78	€ 9.184,62	1433	36.059,09 €
2^	€ 14.130,18	€ 11.304,14	4609	142.741,92 €
1^	€ 16.779,59	€ 13.423,67	99	3.640,94 €
			6159	182.790,36 €

RETRIBUZIONE RISULTATO REGIONE: SICILIA

TOTALE DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE RISULTATO
€ 5.519.748,86

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER FASCIE

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA	DS IN PPS cui non spetta né retrib. posiz. Variabile né risultato	TOTALI DIRIGENTI RETRIBUZIONE RISULTATO	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	totale gg di servizio	RAPPORTO	Coefficiente	TOTALE SPESA	VALORE FASCIE ANNUALE
4^	3	0	3	1095	0	0	1095	1	1,095	13.608,44 €	4.536,15 €
3^	58	0	58	21170	7	1267	22437	1,3	29168,1	362.495,18 €	5.896,99 €
2^	300	0	300	109500	10	1746	111246	1,6	177992,6	2.212.068,08 €	7.257,83 €
1^	331	0	331	120815	4	830	121645	1,9	231125,5	2.872.380,47 €	8.618,68 €
MEDIA			9	3285			3285	1,45	4763,25	59.196,70 €	6.577,41 €
	692	11	701	255865	21	3843	259708		444145,45	5.519.748,86 €	

Fasce	DS SERVIZIO INFERIORE 12 MESI	N. GG COMPLESSIVI DI SERVIZIO	VALORE RISULTATO ANNUO PER FASCIA	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO INFERIORE A 12 MESI	TOTALI DIRIGENTI CON SERVIZIO ANNUALE	VALORE RISULTATO ANNUO PER FASCIA	SPESA ANNUALE DS CON SERVIZIO ANNUALE	SPESA TOTALE DS (ANNUALI E NON)
4^	0	0	4.536,15 €	0,00 €	3	4.536,15 €	13.608,44 €	13.608,44 €
3^	7	1267	5.896,99 €	20.469,82 €	58	5.896,99 €	342.025,36 €	362.495,18 €
2^	10	1746	7.257,83 €	34.718,29 €	300	7.257,83 €	2.177.349,79 €	2.212.068,08 €
1^	4	830	8.618,68 €	19.598,63 €	331	8.618,68 €	2.852.781,83 €	2.872.380,47 €
MEDIA			6.577,41 €	74.786,75 €	701	6.577,41 €	59.196,70 €	59.196,70 €
	21						5.444.962,12 €	5.519.748,86 €

[Handwritten signatures and initials]