

Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO A.S. 2022/23 DEI DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE SICILIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3sexies D.Lgs. 165/2001 del 30 marzo 2001)

L'art. 40, comma 3 sexies del D.Lgs 165/2001 prevede che, "a corredo di ogni contratto, integrativo le Pubbliche Amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria e una relazione illustrativa". La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'obiettivo della contrattazione integrativa regionale in esame è la destinazione delle risorse disponibili per la retribuzione di posizione (parte fissa e variabile) e di risultato, ai Dirigenti scolastici della Sicilia in servizio nell'a.s. 2022/23.

La suddetta ipotesi di C.I.R. è stata sottoscritta in attuazione degli obblighi contrattuali richiamati dal C.C.N.L. dell'Area V del 15/07/2010, e dal successivo C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativo al periodo normativo 2016-2018, sottoscritto in data 08/07/2019.

La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del Fondo regionale si riferiscono all'a.s. 2022/23, ossia al periodo intercorrente tra il 01/09/2022 e il 31/08/2023 e tengono conto della determinazione delle risorse del Fondo unico nazionale come da comunicazione ministeriale di cui alla nota del M.I.M. AOODGRUF n. 11977 del 27/04/2023, rettificata con nota prot. AOODGRUF n. 13546 del 15/05/2023.

In tale periodo risultano funzionanti nella regione 800 istituzioni scolastiche normodimensionate e 12 sottodimensionate.

I Dirigenti scolastici in servizio per l'intero a.s 2022/23 sono 701, di cui 692 in effettivo servizio e 9 in servizio all'estero. I Dirigenti scolastici in servizio non per l'intero a.s. 2022/23 sono 21.

Si premette che l'art. 5, comma 4 della L. n. 44 del 22/04/2023, ha stabilito che per l'a.s. 2022/2023 "...non possono derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022."

Tenendo conto di quanto sopra detto, il Fondo regionale 2022/23, costituito dalla somma di € 23.472.896,91 - quota destinata al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato - e da € 2.854.994,31 – quota destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione parte variabile - per un **totale di € 26.327.891,22**, è

Dirigente: Bernardo Moschella

Riferimenti: Marisa Franzone, telefono 091 6909249, e-mail: marisa.franzone@istruzione.it



E-mail: direzione-sicilia@istruzione.it - PEC: drsi@postacert.istruzione.it - www.usr.sicilia.it



Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

stato destinato per € 20.808.142,36 al pagamento della retribuzione di posizione ed al pagamento delle reggenze. Come sopra precisato, per la determinazione della retribuzione di posizione parte variabile si è tenuto conto della prescrizione di cui all'art. 5, comma 4 della L. n. 44 del 22/04/2023, pertanto la stessa risulta pari a quella determinata nell'a.s. 2021/22. Nello specifico la somma necessaria per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile e per il pagamento delle reggenze, pari a € 20.808.142,36, è stata così suddivisa:

- quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa € 8.940.437,23;
- somma per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile € 10.645.639,87;
- somma necessaria per il pagamento delle reggenze € 1.222.065,26 (annuali € 1.039.274,90, temporanee € 182.790,36).

La restante quota del fondo totale pari ad € 5.519.748,86 è stata destinata al pagamento della retribuzione di risultato.

La retribuzione di posizione, in base a quanto previsto dal C.C.N.L., consta di una parte fissa, definita dal C.C.N.L. dell'area Istruzione e Ricerca, relativa al periodo normativo 2016-2018, e di una quota variabile definita in relazione alle fasce di complessità assegnate alle singole Istituzioni scolastiche.

In Sicilia le Istituzioni scolastiche sono classificate in 4 fasce di complessità sulla base di un complesso ordine di criteri concordato tra Amministrazione e OO.SS., ad integrazione di quanto già stabilito dal C.C.N.L.. Le fasce sono state definite in data 21/06/2021 (per l'a.s. 2021/22) con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 15182 e rettificate con nota prot. AOODRSI.REG.UFF. n. 18817 del 23/07/2021 e confermate anche per l'a.s. 2022/23.

Ai Dirigenti scolastici con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2022, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il sistema di classificazione per complessità in vigore dal 01/09/2022, è stata assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore di fascia attuale e quello di precedente fascia, secondo quanto previsto dall'art.4, comma 10, del C.I.N. dell'Area V del 2007.

La distribuzione percentuale delle Istituzioni scolastiche nelle menzionate quattro fasce è la seguente: 43,23% 1^ fascia; 45,20% 2^ fascia; 9,24 3^ fascia; 2,33% 4^ fascia.

Dirigente: Bernardo Moschella





Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

Per quanto concerne la retribuzione di risultato, nelle more dell'attuazione di quanto previsto dall'art. 20, comma 10, del C.C.N.L. dell'11/04/2006 ("Verifica dei risultati e valutazione del Dirigente"), la retribuzione di risultato continua a essere definita in relazione alle fasce di complessità descritte sopra.

In relazione all'istituto della reggenza, come previsto dall'art. 43 comma 2 del C.C.N.L. sottoscritto l'8 luglio 2019 "le risorse destinate a remunerare gli incarichi di reggenza sono definite nell'ambito delle risorse di cui all'art. 42, comma 3" dello stesso Contratto. I valori della retribuzione per le reggenze sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'Istituto assegnato in reggenza. Nel corso dell'a.s. 2022/23 sono stati conferiti n. 94 incarichi di reggenza annuali e n. 39 reggenze temporanee.

Ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, ai sensi dell'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. 11/04/2006, in ottemperanza al parere Ministeriale rilasciato a seguito di apposito quesito sulla materia ed a quello recentemente espresso dall'ARAN con nota prot. 4205 del 22/05/2023, entrambi citati nelle premesse della ipotesi di C.I.R., la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa. Agli stessi, ai sensi del medesimo articolo, viene attribuita la retribuzione di risultato determinata sulla base dell'attribuzione media alle 4 fasce di complessità.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del C.I.R.

Data di sottoscrizione	14 dicembre 2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/23 (01/09/2022-31/08/2023)	
Composizione della delegazione trattante	(ruoli/qualifiche ricoperti):	
	Parte pubblica:	
	- Dott. Giuseppe Pierro – Direttore Generale – USR Sicilia;	
	- Dott. Bernardo Moschella – Dirigente Uff. III Dirigenti scolastici – USR	
	Sicilia	
	- Dott.ssa Marisa Franzone – Funzionaria – USR Sicilia	
	Organizzazioni sindacali Area V ammesse alla contrattazione e firmatarie:	
	- ANP-CIDA	
	- FLC-CGIL	
	- SNALS-CONFSAL	
	- UIL-SCUOLA	
	- CISL-SCUOLA	

Dirigente: Bernardo Moschella





Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

	- DIRIGENTISCUOLA-DI.S.CONF.		
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della Sicilia		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Determinazione e destinazione del Fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici della Sicilia per l'anno scolastico 2022/23.		

Si è attestata la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'ipotesi di accordo.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del C.I.R. (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'ipotesi di C.I.R.

Il suddetto Contratto Integrativo Regionale consta di 6 articoli.

- **Articolo 1.** Si stabilisce che le premesse fanno parte integrante del contratto.
- **Articolo 2.** Le parti prendono atto della determinazione e della consistenza del Fondo regionale a.s. 2022/23 che risulta così composto:
 - A. € 23.472.896,91 lordo dipendente Fondo costituito ai sensi del D. Lgs. 75/2017 e del CCNL 2016-2018 e destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato;
 - B. € 2.854.994,31 lordo dipendente Fondo costituito ai sensi dell'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
 - C. Totale Fondo € 26.327.891,22.

Articolo 3. Vengono quantificati gli importi da destinare al pagamento della retribuzione di posizione parte fissa e variabile per l'a.s. 2022/23. La somma destinata per la retribuzione di posizione parte fissa e variabile è pari a € 20.808.142,36.

Dirigente: Bernardo Moschella





Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

L'ammontare effettivo da destinare alla retribuzione di posizione – parte variabile è determinato tenendo conto del numero di Dirigenti scolastici effettivamente in servizio, esclusi quelli all'estero.

Fasce	Numero dirigenti con servizio per l'intero a.s. 2022/23	Numero dirigenti con servizio inferiore all'intero a.s. 2022/23	Retribuzione dal 01/09/2022 Valore annuo individuale	Spesa complessiva per la retribuzione di posizione-parte variabile
1^ Fascia	335	4	€ 16.779,59	€ 5.659.318,98
2^ Fascia	297	11	€ 14.130,18	€ 4.271.263,07
3^ Fascia	57	6	€ 11.480,78	€ 688.563,71
4^ Fascia	3	0	€ 8.831,37	€ 26.494,11

Per la liquidazione della suddetta retribuzione di posizione parte variabile è necessario un impegno di spesa complessivo di € 10.645.639,87.

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'Istituzione scolastica affidata con incarico nominale; gli 11 Dirigenti scolastici con incarico di Dirigente Tecnico non percepiscono le retribuzioni di posizione e di risultato. Ai Dirigenti scolastici in servizio all'estero, come previsto dall'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/2006, la retribuzione di posizione viene corrisposta in misura pari alla sola parte fissa.

Ai Dirigenti con contratto individuale non in scadenza al 31/08/2022, che svolgono l'incarico in Istituzioni scolastiche che hanno subito un declassamento con il nuovo sistema di classificazione per complessità, verrà assicurata – fino alla naturale scadenza del contratto individuale, ovvero fino a mobilità in altra Istituzione – l'integrazione della retribuzione di posizione in misura pari alla differenza tra il valore della fascia attuale e quello della fascia precedente.

Articolo 4. Vengono quantificati gli importi spettanti per la retribuzione delle reggenze svolte nell'a.s. 2022/23 secondo la seguente tabella:

Dirigente: Bernardo Moschella





Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

Fasce	N. reggenze	Retribuzione annuale		Spesa annuale
1^ Fascia	18	€ 13.423,67	€	241.626,10
2^ Fascia	54	€ 11.304,14	€	610.423,78
3^ Fascia	15	€ 9.184,62	€	137.769,36
4^ Fascia	7	€ 7.065,10	€	49.455,67
Totale	94		€	1.039.274,90

Poiché nel corso dell'anno scolastico 2022/23 sono state conferite reggenze di durata non annuale è stata destinata la quota di € 182.790,36 necessaria alla remunerazione di tali incarichi.

Articolo 5. Viene quantificato l'importo da destinare al pagamento della retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/23, che risulta pari ad € 5.519.748,86.

Sulla base del totale a disposizione, la retribuzione di risultato in relazione alle fasce risulta la seguente:

Fasce	Retribuzione risultato annuale a. s. 2022/23
1^ Fascia	€ 8.618,68
2^ Fascia	€ 7.257,83
3^ Fascia	€ 5.896,99
4^ Fascia	€ 4.536,15
Media	€ 6.577,41

Per i Dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L. sottoscritto in data 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'Istituzione scolastica dell'incarico nominale. Per i Dirigenti all'estero, la misura della retribuzione di risultato media riferita all'anno scolastico 2022/23, di cui all'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. dell'11/04/06, risulta pari ad € 6.577,41.

Articolo 6. Contiene le clausole di salvaguardia.

Dirigente: Bernardo Moschella





Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia Ufficio III - Dirigenti scolastici

L'ipotesi di C.I.R. si propone di conseguire adeguati livelli di efficienza e produttività del servizio pubblico scolastico, attraverso una differenziata forma di retribuzione accessoria dei Dirigenti scolastici della Sicilia in relazione alla complessità dell'Istituzione scolastica di incarico.

Allegati. Tabelle di calcolo delle voci contemplate nell'ipotesi di C.I.R..

Il Dirigente dell'Ufficio III Bernardo Moschella

Dirigente: Bernardo Moschella

Riferimenti: Marisa Franzone, telefono 091 6909249, e-mail: marisa.franzone@istruzione.it



E-mail: direzione-sicilia@istruzione.it - PEC: drsi@postacert.istruzione.it - www.usr.sicilia.it